

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. 657 del 25.01.2018 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 24 del 08.01.2018 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, di un posto nel

Profilo professionale: Dirigente Biologo – disciplina Laboratorio di Genetica Medica ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini rispettivamente ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni - da assegnare alla SOC Cardiologia dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Biologo – Disciplina Laboratorio di Genetica Medica ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini rispettivamente ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Comprovate esperienze, almeno triennali, assistenziali e di ricerca maturate nell'ambito della diagnostica genetica mediante l'uso di tecniche tradizionali ma soprattutto con le tecnologie di nuova generazione, (next generation sequencing) in ambito cardiovascolare e in particolare nelle cardiomiopatie genetiche di pertinenza del bambino e del giovane adulto.
- Esperienza almeno triennale nell'attività di consulenza genetica pre- e post-test in ambito cardiologico.

Scadenza 28.02.2018

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

In particolare, la SOC Cardiologia è una struttura complessa la cui attività è rivolta alla diagnosi e terapia delle cardiopatie e delle aritmie, sia di tipo congenito che geneticamente determinate che acquisite, dall'epoca fetale fino all'adolescenza. Per le cardiopatie congenite l'attività può estendersi anche all'età adulta.

La mission della SOC Cardiologia prevede lo sviluppo di una nuova linea d'azione riferibile alla diagnostica nonché agli studi e alla ricerca scientifica a supporto degli ambiti assistenziali per le cardiomiopatie geneticamente determinate pediatriche e le malattie rare di rilevanza cardiologica, con conseguente necessità di integrare l'equipe medica con una risorsa di profilo Dirigente Biologo con competenze di alta specializzazione in diagnosi genetica mediante l'uso di tecniche tradizionali ma soprattutto con le tecnologie di nuova generazione (next generation sequencing).

L'implementazione della attività descritta consentirà di evitare di esternalizzare test genetici soprattutto per patologie in cui l'AOU Meyer è centro di riferimento.

Pertanto la risorsa da reclutare dovrà dimostrare specifiche competenze maturate negli specifici ambiti sopra descritti, inerenti le attività proprie della Cardiologia, sia cliniche che di laboratorio, nell'assistenza e nella ricerca.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 4 punti

Formazione e Docenza fino a 3 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti.

Nella valutazione dei candidati, ai fini curriculari, si terrà conto, con esclusività, che la SOC Cardiologia, garantisce l'effettuazione di diagnostica negli specifici ambiti precedentemente riportati, con particolare rilievo altresì della ricerca scientifica.

La Commissione valuterà con particolare apprezzamento anche le eventuali esperienze conseguite in centri all'estero se attinenti con le attività descritte nel presente bando.

Analogamente l'eventuale colloquio sarà diretto ad accertare le competenze professionali maturate dai candidati nella diagnostica di patologie d'interesse pediatrico.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze, 25.02.2018

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini

